



010000, Астана қаласы, Үкімет үйі

010000, город Астана, Дом Правительства

№ _____

Депутатам
Мажилиса Парламента
Республики Казахстан

На № ДЗ-207 от 17 июня 2026 года

Уважаемые депутаты!

Рассмотрев запрос, сообщаем следующее.

Касательно проведения сравнительного анализа нагрузки на фонд оплаты труда и порядка ее администрирования в Казахстане и странах Организации экономического сотрудничества и развития

В настоящее время совокупная нагрузка на фонд оплаты труда (далее – ФОТ) включает индивидуальный подоходный налог, обязательные пенсионные взносы, обязательные профессиональные пенсионные взносы, социальные отчисления, взносы и отчисления на обязательное социальное медицинское страхование, а также социальный налог.

В рамках работы по внедрению нового Налогового кодекса и совершенствованию налогового администрирования реализуются меры, направленные на упрощение порядка исчисления и уплаты обязательных платежей с ФОТ.

В целях оценки конкурентоспособности налоговой системы проведен анализ эффективной нагрузки на ФОТ в Республике Казахстан и странах Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР) на основе данных открытых источников.

По результатам анализа совокупная нагрузка на фонд оплаты труда в Казахстане составляет 34,9 %, что соответствует среднему уровню стран ОЭСР и считается конкурентоспособным показателем.

Для сравнения, в отдельных странах ОЭСР уровень нагрузки существенно выше и составляет: в Бельгии – 52,7 %, Германии – 47,9 %, Австралии – 47,2 %.

Вместе с тем в ряде стран данный показатель ниже: в США – 30 %, Канаде – 29,9 % и Швейцарии – 23,5 %.

Таким образом, полученные результаты подтверждают сопоставимость уровня налоговой нагрузки на фонд оплаты труда в Казахстане с международной практикой при сохранении сбалансированного характера системы.

Касательно внедрения для субъектов малого и среднего бизнеса на общеустановленном режиме единого социального платежа работодателя с объединением социальных платежей в единый платежный документ и единую базу исчисления, а также сокращения количества расчетов и отчетности по заработной плате

Работодатели самостоятельно исчисляют и уплачивают налоги и социальные платежи по каждому работнику с учетом его социального статуса и особенностей налогообложения.

Для выплаты заработной платы одному работнику необходимо рассчитать индивидуальный подоходный налог, обязательные пенсионные взносы, обязательные пенсионные взносы работодателя, социальные отчисления, социальный налог, взносы и отчисления на обязательное социальное медицинское страхование, а также сформировать до 7–8 отдельных платежных документов с различными кодами бюджетной классификации и получателями средств.

При этом снижение ставок налогов и социальных платежей может привести к существенным потерям бюджета и снижению уровня социальной защищенности работников.

В целях уменьшения административной нагрузки на работодателей с 1 января 2023 года для субъектов микро- и малого предпринимательства, применяющих специальные налоговые режимы, действует механизм единого платежа с заработной платы. Указанный механизм предусматривает объединение ряда обязательных платежей с ФОТ в единый платежный документ и применение единой базы исчисления, что позволило сократить количество расчетов и отчетности, упростить администрирование и повысить прозрачность трудовых отношений.

Кроме того, в рамках развития сервисной модели налогового администрирования 8 июня 2026 года на очередном заседании Проектного офиса по внедрению Налогового кодекса предложено создать в информационных системах Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее – КГД МФ) цифровой сервис «Автоматический расчет обязательств по фонду оплаты труда» («Расчет в один клик»).

Данный сервис позволит автоматически рассчитывать налоги и социальные платежи по заработной плате работников, формировать платежные документы и направлять их в банки второго уровня без необходимости представления формы 200.00.

Предполагаемый порядок работы сервиса:

1. Налогоплательщик через личный кабинет в сервисе КГД МФ вводит ИИН работника и сумму начисленной заработной платы.

2. Система автоматически определяет данные работника и его категорию, рассчитывает все обязательные платежи, формирует платежные документы и направляет их в банк.

3. После проведения платежей сведения фиксируются в информационной системе КГД МФ, при этом форма 200.00 за соответствующий период не представляется.

Вместе с тем участие в сервисе будет осуществляться на добровольной основе.

Ожидаемыми результатами реализации инициативы являются снижение административной нагрузки на субъекты предпринимательства за счет перехода от нескольких платежных поручений к единому платежу по принципу «одного нажатия кнопки», сокращение количества ошибок при исчислении обязательств, повышение уровня добровольного исполнения налоговых обязательств, снижение затрат на бухгалтерское сопровождение и повышение качества налогового администрирования.

Учитывая изложенное, Правительством проводится последовательная работа по совершенствованию порядка исчисления и уплаты налогов и социальных платежей с фонда оплаты труда, а также по дальнейшему упрощению соответствующих процедур для субъектов предпринимательства.

Окончательные решения по рассматриваемым инициативам будут приняты по итогам указанной работы в установленном порядке.

**Премьер-Министр
Республики Казахстан**

О. Бектенов