

ҚАЗАҚСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
ПРЕМЬЕР-МИНИСТРІ



ПРЕМЬЕР-МИНИСТР  
РЕСПУБЛИКИ  
КАЗАХСТАН

010000, Астана қаласы, Үкімет үйі

010000, город Астана, Дом Правительства

№ \_\_\_\_\_

Депутатам  
Мажилиса Парламента  
Республики Казахстан

На № ДЗ-34 от 30 января 2026 года

**Уважаемые депутаты!**

Правительство Республики Казахстан, рассмотрев совместно с Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы (далее – Агентство) запрос касательно усиления социальной защищенности государственных служащих среднего и низшего звена, сообщает следующее.

*Касательно разработки и внедрения подходов к оплате труда, которые устранят перекося между уровнем ответственности и уровнем доходов государственных служащих среднего и низшего звена*

В период 2021 – 2024 годов в государственном аппарате внедрена новая система оплаты труда, выстроенная на взаимоувязанной сетке должностных окладов, в рамках которой должностные оклады государственных служащих в среднем увеличены в 1,9 раза по сравнению с 2021 годом.

С 1 января текущего года повышены на 16 % заработные платы исполнительского состава государственных служащих, включая низовые и средние звенья, что затронуло порядка 83 тысяч государственных служащих, преимущественно в регионах.

Агентством в рамках реализации Концепции развития государственной службы Республики Казахстан на 2024 – 2029 годы и проекта нового Закона Республики Казахстан «О государственной службе» (далее – законопроект), находящегося на рассмотрении Мажилиса Парламента, предусмотрено внедрение системных механизмов, направленных на устранение сохраняющихся структурных дисбалансов между уровнем ответственности, профессионализации и уровнем доходов государственных служащих.

Ключевым элементом данных изменений является внедрение горизонтальной модели карьерного продвижения, при которой профессиональный рост, расширение функциональной нагрузки и результаты оценки деятельности будут напрямую влиять на уровень оплаты труда без обязательного перехода на руководящие должности.

**Справочно:** Для административных государственных служащих корпуса «Б» предусмотрены 4 должностных уровня: IV (базовый), III, II, I. При первоначальном назначении

*присваивается IV уровень (кроме случаев сохранения ранее присвоенного уровня либо изменения при должностном перемещении).*

*Повышение уровня при горизонтальном продвижении осуществляется по критериям стажа, результатов оценки, профессионального развития и отсутствия дисциплинарных взысканий:*

*для перехода на III и II уровни требуются стаж не менее 3 лет в предыдущем уровне, не менее 60 % оценок «эффективно» за последние 6 кварталов, прохождение повышения квалификации и итоговой оценки профессионального уровня, успешное завершение стажировки, отсутствие действующих взысканий за нарушения служебной этики и взысканий, дискредитирующих государственную службу;*

*для перехода на I уровень требуется стаж не менее 2 лет в предыдущем уровне, не менее 85 % оценок «эффективно» за последние 8 кварталов, отсутствие действующих взысканий за нарушения служебной этики и взысканий, дискредитирующих государственную службу, наличие государственной награды за профессиональные достижения.*

*Максимальный рост оклада при горизонтальном продвижении составляет до 30 % от базового уровня: при III уровне оклад повышается на 11 % от базового, II уровне – на 21 % и I уровне – на 30 %.*

Кроме того, законопроектом предусматриваются поэтапный отказ от функциональных блоков системы оплаты труда, внедрение с 2029 года регулярной индексации оплаты труда государственных служащих не реже одного раза в три года с учетом уровня инфляции и социально-экономических показателей.

Наряду с этим Правительством в настоящее время прорабатываются дополнительные подходы по индексации заработных плат государственных служащих с 2027 года с приоритетным акцентом на низовое и среднее звенья (проект Комплексного плана «Программа повышения доходов населения на 2026 – 2029 годы»).

*Касательно внедрения системы социальных стимулов для государственных служащих среднего и низшего звена, которые будут включать в себя льготы по медицинскому обслуживанию, образованию и приобретению жилья*

В целом следует отметить, что сегодня действующее законодательство Республики Казахстан о государственной службе закрепляет социальные гарантии государственных служащих, членов их семей в части обеспечения жильем, предоставления земельных участков, ротационных выплат, а также медицинского обслуживания.

Таким образом, действующим законодательством о государственной службе выстроена правовая и институциональная основа для всесторонней социальной поддержки государственных служащих.

При этом по вопросу медицинского обслуживания следует отметить, что в соответствии с Кодексом «О здоровье народа и системе здравоохранения» государственные служащие обеспечены равными правами на получение медицинской помощи наравне с другими гражданами. Медицинская помощь оказывается в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) и системы обязательного социального медицинского страхования.

В стране реализуются скрининговые программы, направленные на раннее выявление основных неинфекционных заболеваний, при этом с 1 января 2026 года все скрининговые обследования проводятся в рамках ГОБМП независимо от страхового статуса.

Дополнительно государственным служащим ежегодно выплачивается пособие для оздоровления в размере двух должностных окладов, а для отдельных

категорий предусмотрен дополнительный объем медицинской помощи за счет средств, предусмотренных законодательством.

*Касательно предоставления льготной ипотеки для государственных служащих на базе АО «Отбасы банк» без первоначального взноса, с низкой процентной ставкой и компенсацией вознаграждения банка за счёт государства*

В настоящее время вопросы жилищного обеспечения государственных служащих рассматриваются в рамках действующей жилищной политики.

Так, государственные служащие участвуют в действующих программах обеспечения жильем на общих основаниях, включая льготные ипотечные программы, арендное жилье с последующим выкупом, а также региональные жилищные программы местных исполнительных органов.

В рамках действующих механизмов по предоставлению жилья гражданам, состоящим на учете нуждающихся в жилье, предусмотрено предоставление арендного жилья с возможностью дальнейшей приватизации, а также займов по программам «2-10-20» и «5-10-20» по льготным ставкам с учетом уровня инфляции.

С 2024 года реализуются программа «Наурыз» и региональные программы местных исполнительных органов совместно с АО «Отбасы банк».

Дополнительно АО «Казахстанская жилищная компания» в рамках соглашений, заключаемых с местными исполнительными органами, реализует механизм предоставления жилья гражданам, состоящим на учете нуждающихся в жилье, в том числе государственным служащим, включенным в соответствующие списки очередников. В рамках указанного механизма жилье предоставляется в аренду с последующим выкупом без первоначального взноса сроком до 20 лет по ставке вознаграждения 3,1 % годовых.

Вместе с тем с 24 мая 2025 года на учет нуждающихся в жилье имеет право встать каждый совершеннолетний гражданин страны при условии отсутствия у него жилья в течение последних 5 лет и постоянной регистрации на территории городов Астаны, Алматы или Шымкента не менее 3 лет.

В целях поддержания платежеспособного спроса граждан часть первоначального взноса по льготным ипотечным программам может покрываться жилищным сертификатом, выделяемым местными исполнительными органами в виде социальной помощи или социальной поддержки в форме бюджетного кредита.

Таким образом, учитывая достаточное количество ипотечных продуктов, а также поручения Главы государства, данные 10 февраля 2026 года на расширенном заседании Правительства, в условиях ограниченности бюджетных средств запуск отдельной жилищной программы для государственных служащих без первоначального взноса и с низкой процентной ставкой не поддерживается.

В целом Правительство совместно с Агентством продолжит системную работу по повышению привлекательности государственной службы, профессионализации кадров и укреплению социальной защищенности государственных служащих с обеспечением баланса ответственности и доходов, бюджетных возможностей и принципов социальной справедливости.

**О. Бектенов**